

Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Новосибирской области
«Новосибирский колледж лёгкой промышленности и сервиса»


СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, начальник управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования


А.Н. Головнин

СОГЛАСОВАНО

Председатель Наблюдательного совета НКЛПиС, начальник управления организационно-правовой и кадровой работы министерства труда, занятости и трудовых ресурсов НСО


Е.В. Нарубина

СОГЛАСОВАНО

Председатель Попечительского совета НКЛПиС, председатель Объединения малых и средних предприятий легкой промышленности «Сиблегпром»


Якушев

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области


И.В. Шмидт

СОГЛАСОВАНО

Председатель Консорциума «Научно-производственный кластер легкой промышленности Новосибирской области», ректор ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств»


Н.В. Багрова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совместного отраслевого методического совета швейной отрасли НСО, ведущий инженер по подготовке кадров для основного производства ОАО «Синар»


Е.П. Цван

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕРВИСА»

Новосибирск 2016

1. Общие положения

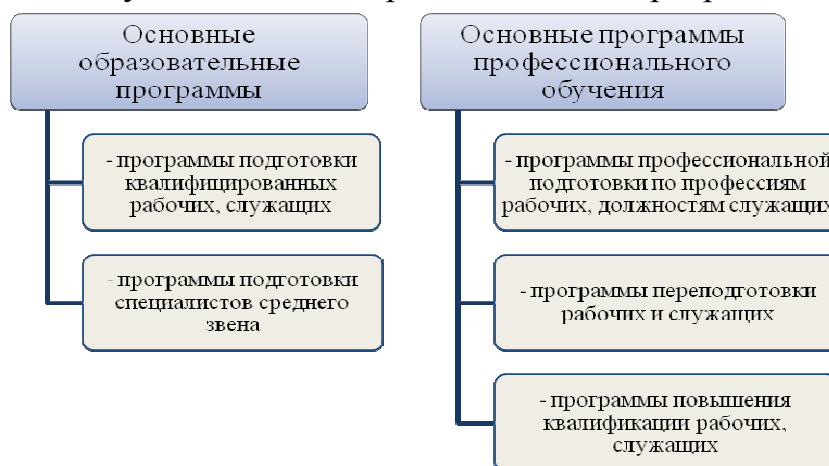
1.1 Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж лёгкой промышленности и сервиса» (далее ГАПОУ НСО «НКЛПиС») является учреждением профессионального образования и руководствуется в своей деятельности следующими нормативными основами: Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки РФ, Минтруда РФ, Минобрнауки НСО, Минтруда НСО, Уставом ГАПОУ НСО «НКЛПиС».

1.2 Концепция разработана на основе требований действующего законодательства РФ в сфере профессионального образования.

1.3 Согласно ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с. 68), смысл деятельности ГАПОУ НСО «НКЛПиС», как организации среднего профессионального образования, заключается в реализации образовательных программ для подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена по направлениям лёгкая промышленность, туризм и гостиничный сервис, «в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования».

1.4 Основными направлениями деятельности ГАПОУ НСО «НКЛПиС» являются:

- Реализация следующих видов образовательных программ:



- Участие в реализации региональных программ развития среднего профессионального образования и проектов модернизации системы профессионального образования.
- Научно-методическое сопровождение процессов реализации федеральных государственных стандартов профессионального образования в практику работы.
- Организационное и научно-методическое сопровождение профессионального роста педагогических работников в условиях системы непрерывного профессионального педагогического образования.
- Развитие системы менеджмента качества (СМК) образовательной деятельности.
- Организация и психолого-педагогическое сопровождение процесса профессионального становления молодёжи через систему мероприятий по профориентации и профессиональному самоопределению.
- Развитие финансово-экономической деятельности в соответствии с Уставом и повышение эффективности использования доходов как основы развития инфраструктуры учреждения.

1.5 *Содержание деятельности* ГАПОУ НСО «НКЛПиС» определяется государственным заказом, конкретизированным в поручениях и заданиях министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, федеральными, региональными программами и проектами в соответствии с приоритетными направлениями современной науки и практики в области профессионального образования.

2. Цель и задачи развития ГАПОУ НСО «НКЛПиС»

2.1 Миссия учреждения заключается в содействии росту качества системы профессионального образования Новосибирской области посредством подготовки кадров, обладающих высоким общекультурным уровнем, востребованными профессиональными компетенциями, гражданской зрелостью и готовностью трудиться для социально-экономического процветания региона. Миссия учреждения реализуется в процессе его функционирования и развития.

Цель развития ГАПОУ НСО «НКЛПиС» – совершенствование современного ресурса, обеспечивающего организационное, практическое, научное и информационно-методическое сопровождение эффективной реализации государственной политики в сфере роста качества профессионального образования.

2.2 Направления развития ГАПОУ НСО «НКЛПиС»:

Направления развития ГАПОУ НСО «НКЛПиС»:

- *в группе основных процессов жизненного цикла*: научное, практическое, организационное и информационно-методическое сопровождение роста эффективности образовательного процесса;
- *в группе процессов управления*: развитие системы менеджмента качества профессионального образования в сферах лёгкой промышленности и сервиса;
- *в группе процессов обеспечения*: участие в развитии системы непрерывного совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников и модернизация учебно-производственной базы среднего профессионального образования;
- *в группе процессов измерения, анализа, мониторинга*: научный анализ и мониторинг состояния и потребностей современного профессионального образования;

3. Доминирующие ценности и содержательные принципы развития ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж лёгкой промышленности и сервиса»

3.1 В основе *философии организации* лежит фундаментальная идея об образовании как важнейшем социальном институте, от качества которого зависят и национальная безопасность, и конкурентоспособность общества и государства. Уровень развития образования является главным компонентом «Индикатора развития человеческого потенциала» (ИРЧП), используемого для оценки качества жизни ЮНЕСКО по странам мира. Поэтому «политика качества» по отношению к образованию становится ядром всей государственной образовательной политики.

В современном мире профессиональное образование является главным механизмом воспроизводства общественного интеллекта и воспроизводства жизни общества в целом. Это делает государственную политику в сфере

профессионального образования «системообразующим фактором» всей внутренней политики государства в России.

3.2 *Политика в области качества* ГАПОУ НСО «НКЛПиС» заключается в том, что коллектив учреждения стремится наилучшим образом удовлетворять непрерывно изменяющиеся потребности личности и общества, оказывая образовательные услуги высокого качества. Политика учреждения в области качества выражается в следующих позициях:

- ориентация на потребителя;
- вовлечённость всех и каждого;
- лидирующие позиции руководства;
- процессный подход;
- постоянное улучшение.

3.3 *Принципы развития* ГАПОУ НСО «НКЛПиС»:

- *Принцип поступательных изменений*, предполагающий, что образовательная организация и её персонал всё время совершенствуются, разумно изменяясь. Движущей силой развития становятся противоречия между растущими потребностями внешней среды и внутренними возможностями организации.
- *Принцип цикличности*, отражающий кумулятивный характер, то есть все лучшее, отвечающее новым условиям, сохраняется, накапливается и в то же время трансформируется и обогащается новыми подходами, методами и организационными формами управления. Цикличность развития подтверждается, с одной стороны, повторяемостью этого процесса, а с другой – более высоким уровнем построения организации, так как имеет место «спиралевидное» развитие организации.
- *Принцип обучения в течение всей жизни*, предполагающий необходимость приобретать новые умения/ компетенции/ квалификации в течение всей трудовой жизни. То есть, возможность для образования и развития человека как по вертикали, так и по горизонтали, в соответствии с его потребностями и способностями.
- *Принцип научности*, предполагающий изучение и внедрение научных подходов к процессу развития системы профессионального

образования, а также включённость педагогов и студентов в активную научно-исследовательскую работу.

- *Принцип гибкости* системы профессионального образования и своевременной адаптации к новым требованиям рынка труда (за счёт развития эффективного социального партнёрства).
- *Принцип информационной открытости*, предполагающий широкий обмен инновационным опытом, который аккумулируется по ходу функционирования и развития учреждения.
- *Принцип ресурсной обеспеченности*, а, следовательно, реалистичности намеченных преобразований, включая адресность направлений и программ, от которых ожидается наибольшая отдача.

3.4 Основные направления развития учреждения разрабатываются с учётом устойчивой *системы корпоративных ценностей*, включающей:

- высокое качество образовательных услуг, обеспеченное системой управления качеством в соответствии с запросами социума, удостоверяемое независимой экспертизой, проводимой представителями общественных и профессиональных сообществ;
- включённость педагогического коллектива в систему непрерывного профессионально-педагогического образования и инновационную научно-методическую деятельность;
- направленность образовательного процесса на формирование здорового образа жизни, воспитание и развитие у обучающихся высоких нравственно-этических качеств личности, присущих гражданам России;
- поддержание атмосферы доброжелательности, сотворчества педагогов и обучающихся.

3.5 *Образ желаемого будущего* ГАПОУ НСО «НКЛПиС» в среднесрочной перспективе складывается из следующих компонентов:

1. Укрепление имиджа ГАПОУ НСО «НКЛПиС» как инновационного центра с современной инфраструктурой, обеспечивающего организационное, научное, практическое и информационно-методическое сопровождение эффективной реализации государственной политики в сфере профессионального образования.
2. Создание и поддержка в актуальном состоянии банка образовательных программ, востребованных потребителями и отвечающих как

современным образовательным стандартам, так и изменяющимся реалиям регионального рынка труда.

3. Формирование корпоративной культуры, способствующей мотивации преподавателей на постоянное повышение уровня профессиональной компетентности через внедрение новых подходов к внутрифирменному профессиональному развитию педагогических и управленческих кадров системы среднего профессионального образования.
4. Подготовка выпускников, чьи общие и профессиональные компетенции соответствуют как российским, так и мировым образовательным стандартам, ожиданиям и изменяющимся потребностям молодого поколения и социально-экономическим изменениям.

Оптимально развивая инфраструктуру и реализуя перспективные направления, определённые данной концепцией, ГАПОУ НСО «НКЛПС» укрепит свой имидж, усилит ведущие позиции, повысит конкурентоспособность в системе профессионального образования и станет наиболее успешным ресурсным центром региональной системы профессионального образования.